

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年干部教育经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	40.00	
		其中：财政拨款	40.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	依据《2023-2027年全国干部教育培训规划》目标，保障落实2025年度干部教育培训任务，完成全县干部的选学、调学、教育培训工作，提高全县干部的理论水平和实际工作能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	印刷材料份数	≥1800份
			干部职工日常教育培训经费的计提比例	≥1.5%
			培训场次（场次）	≥15场
			培训人次（人）	≥1800人次
		质量指标	培训出勤率	≥98%
			培训考试通过率（%）	≥98%
		时效指标	培训完成及时性	及时完成
		成本指标	场地费（元/平方米）	333元/平方米
			专用材料印刷费用	≤3.8万元
			课时劳务费	≤2.4万元
			学员活动费用	≤12万元
			场地费	≤1.6万元
			学员活动费用（元/人）	416元/每人
			课时劳务费（元/人	400元/每人
			专用材料印刷费（元/份）	133.33元/每份
		项目总经费	≤20万元	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	显著促进
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对持续推动工作能力提升的保障程度	持续推动
	满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	≥98%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年公务员（含选派驻村干部）考评奖励			
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部	
项目来源		本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 （万元）		年度资金总额：	110.00		
		其中：财政拨款	110.00		
		上年结转	0.00		
		其他资金	0.00		
年度目标	对全县2300名以上的公务员和200名以上的选派驻村干部进行优秀考核，对700名左右的考核优秀以及三等功人员进行奖励表彰，极大调动全县党政领导班子和广大干部积极性、主动性、创造性，树立讲担当、重担当、改革创新、干事创业的鲜明导向，完善干部考核评价机制，建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质的高素质干部队伍。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	全县选派帮扶干部数量	≥200人	
			全县公务员数量	≥2300人	
			奖励对象数量	≥700人	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关规定	
		时效指标	经费支出时效性	及时	
		成本指标		选派干部奖励总成本	2万元
				项目投入总成本	≤110万元
				公务员年度优秀奖励总成本	79万元
				奖励奖章证书成本	1万元
				市管干部嘉奖、三等功奖励总成本	3万元
				三等功（即三年优秀）总成本	30万元
				公务员每年考核优秀比例	25%
				公务员年度优秀奖励（每人）	1500元/人
				”三等功“（连续三年优秀）奖励（每人）	3000元/人
				驻村干部奖励（每人）	1500元/人
				市管干部年度嘉奖（每人）	1500元/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	对各条战线工作推进影响	显著影响	
			对实现“三色舒城”社会发展目标的影响程度	显著影响	
			为民为企服务解决问题	≥5000个	
			采纳群众合理建议	≥1000条	
		生态效益指标			
			可持续影响指标	对选派驻村工作的影响可持续性	持续正向影响
		对公务员队伍建设的可持续性影响		持续正向影响	
	满意度指标	满意度指标	广大群众对考核奖励的认可度	≥98%	
			公务员满意度	≥98%	
			选派驻村干部满意度	≥98%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年公务员招录管理经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	18.00	
		其中：财政拨款	18.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	加强全县公务员考录工作，提升公务员综合管理水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	日常维护信息系统数量	1个
			公务员政审考察对象	≥60人
			日常维护信息系统的频率	≥1次/月
			组织考试项目数	≥5项
			机关单位选调工作人员	≥150人次
		质量指标	系统运行事故发生率	≤5%
			考试命题安全合格率	100%
			系统功能达标率	≥98%
			信息系统维护合格率	≥98%
		时效指标	经费拨付及时性	及时
		成本指标	公务员招录政审考察成本	8万元
			机关单位选调工作人员单位考务费（元/人）	400元/人
			机关单位选调工作人员考务费	6万元
			公务员招录政审考察单位人员经费（元/人）	1333元/人
			系统运维及升级改造成本（万元）	4万元
			年投入金额	18万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	提升行政管理和公共服务能力	显著提升
		生态效益指标		
		可持续影响指标	持续提升行政管理和公共服务能力，确保政策类考试安全有序进行	持续提升
			信息系统对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度（%）	≥98%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年基层组织工作经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	15.00	
		其中：财政拨款	15.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	根据上级文件精神，为全省党代表工作室开展活动提供经费支持，为便于党代表工作室工作开展、后勤保障、活动组织等提供保障基础；保障第九批选派选聘工作正常运转；建立贯通省、市、县三级党委组织部的涉密网；有序开展各类干部考核工作，推动我县干部队伍进一步优化、提升全县整体干部工作水平；加强全县公务员信息系统建设，提升公务员系统管理水平。党代表工作室工作开展；第九批选派选聘工作正常运转；提高组织工作的科学化水平，实现组织系统信息大流通，助力全国组织系统同脉共振；保证各类考核活动正常开展、保持干部档案目标管理一级标准、确保干部档案工作的科学性、规范性和可持续性发展；进一步加强公务员系统建设，实现公务员信息系统电子化、精细化、全面化和科学化。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党代表工作室	409个
			公务员信息系统日常维护数	1套
			干部考核内容的项目数	≥3项
			公务员信息维护准确率	≥99%
			选派帮扶干部数量	≥250人
			维护的县级专线数量	≥1条
		质量指标	经费支出合规性	严格执行
			任务完成率	100%
		时效指标	经费支出时效性	及时
		成本指标	年投入金额	15万
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对社会发展目标的促进程度	有效促进
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对社会发展的影响程度	≥98%
	满意度指标	满意度指标	满意度	≥98%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年农村基层党建工作经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	10.00	
		其中：财政拨款	10.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	加大对农村基层党建工作的投入，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为加强基层组织建设，实现村干部“三个一”配备率达到100%，每年举办村干部培训不少于3次，召开全县农村干部工作会议等树立大抓基层的鲜明导向，为深入开展“新千万工程”，打造“三色舒城”而提供坚强的组织保证。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	村干部培训班次	≥3次
			村干部“三个一”配备率	100%
			村干部培训人次	≥150人次
			全县村数量	409个
			参会人数规模（人）	≥200人次
			农村组织会议召开次数（次）	≥4次
		质量指标	任务完成率	100%
			培训人员合格率	≥98%
			会议参与率	≥98%
			经费支出合规性	严格执行
		时效指标	经费支出时效性	及时
		成本指标	委托业务费总成本	≤6.5万元
			开展组织业务交通支出	≤3万元
			项目年投入总成本	≤10万元
			村干部培训总成本	≤1.5万元
			农组办及农村组织运转办公总成本	≤7万元
			农村组织会议费总成本	≤3万元
			单位人员培训成本	≤100元/人
			会议单位成本	≤150元/人
	效益指标	社会效益指标	对村级基层治理水平的影响	显著
			对促进农村基层党建工作的影响程度	显著
			参训村干部素质改善和提升影响程度	显著
		可持续影响指标	对村两委班子建设的持续性	持续正向影响
			对村干部工作能力和素质的持续性影响	持续正向影响
			对持续提升农村基层党建工作水平的影响程度	持续正向影响
	满意度指标	满意度指标	农村党员干部满意度	≥98%
总体满意率			≥98%	
参训学员满意度			≥98%	
参会人员满意度			≥98%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年全县离退休干部慰问品采购和全县遗属慰问金发放经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	45.00	
		其中:财政拨款	45.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2025年全县离退休干部慰问品采购和全县遗属慰问金发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	慰问遗属人数	500人
			春节需要采购慰问品份数	1500份
			慰问离退休干部人数	1500人
		质量指标	慰问支出合规性	严格执行
		时效指标	慰问完成及时性	及时完成
		成本指标	项目年度总成本	45万元
			遗属慰问单位成本	200元
			离退休干部慰问单位成本	233.33元
			遗属慰问总成本	10万元
			离退休干部慰问总成本	35万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对贯彻老干部政策，落实老干部政治待遇和生活待遇的影响程度	显著提高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	慰问的持续程度	持续
	满意度指标	满意度指标	离退休老干部和遗属满意度	≥98%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年人才工作专项经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	20.00	
		其中:财政拨款	20.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	1. 加快推进创新创业人才高地建设, 服务全市经济社会更好更快发展。2. 保障党政干部教育在线学习网络使用、维护培训。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全县在职干部教育网络培训数量	2230人
			举办的人才活动次数	≥4次
			参加人才活动的人数	≥200人次
			预计开展的人才项目数量	≥1个
		质量指标	使用合规性	合规
			人才质量	高质量人才
		时效指标	引进及时性	及时
		成本指标	参加人才活动的单位成本	≤500元/人
			项目投入总成本	≤20万元
			人才工作科的办公运转成本	≤9.7万元
			开展的人才项目成本	≤2万元
			举办的人才活动成本	≤2万元
			全县在职干部教育网络培训人员单位成本	≤100元/人
			在职干部网络培训成本	≤6.3万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	推进全县人才队伍建设	成效显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	不断提高人才队伍素养	成效显著
	满意度指标	满意度指标	人才满意率	≥98%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年舒城县人才协会办公费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	10.00	
		其中：财政拨款	10.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	协会秉承“兴业他乡、服务老乡、回报家乡”的宗旨，坚持服务会员、服务家乡、服务当地的工作定位，广泛联系、服务舒城各类人才，团结凝聚、组织引导其积极参与舒城和所在地经济建设和社会发展。聚天下英才而用之，牢牢把握开展招才引智和招商引资两大重点任务。舒城人才协会，坚持服务会员、服务家乡、服务当地的工作定位，推动党管人才和招商引资工作开展，推动相关资金流和信息流的整合应用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	活动资料印刷份数（份）	≥150份
			参加活动人数规模（人）	≥150人
			活动召开次数（次）	≥5次
			服务在外创业人才数量	≥300人
		质量指标	任务完成率	100%
			会议出勤率（%）	≥98%
		时效指标	经费支出时效性	及时
			活动开展的总时间	≤10天
		成本指标	印刷材料成本	≤100元/份
			项目年度总成本	≤10万元
			活动单位成本	≤140（元/人·天）
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	印刷品利用率（%）	100%
			对社会发展的贡献	≥98%
			社会服务活动举办次数	≥3次
		生态效益指标		
		可持续影响指标	长效管理的机制	长效管理
	满意度指标	满意度指标	参加活动人员满意度（%）	≥98%
			创业人才满意度	≥98%



项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		2025年选派选聘专项经费		
主管部门及代码		[029]中共舒城县委组织部	实施单位	中共舒城县委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	30.00	
		其中:财政拨款	30.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	完成选派干部的培训、查岗、考核等工作,确保选派干部的合格率在98%以上,推动选派干部扎根基层,为乡村发展建言献策、争取资源,推动基层治理水平的提升和村级集体经济的发展壮大,为实现乡村振兴战略做出贡献。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	在岗选派干部数量	250人
			选派干部对口帮扶村数量	86个
		质量指标	选派干部考核、培训质量	≥98%
			选派干部资质符合率	100%
		时效指标	经费支出时效性	100%
			选派干部到岗及时率	≥98%
		成本指标	选派专项经费总成本	≤30万元
			培训、考核、查岗人员单位成本	≤2800元/人
			选派干部意外险及疾病身故险单位成本	≤480元/人
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对村级集体经济发展的影响程度	显著
			对村级基层治理水平提升	显著
			对选派干部的培训考核产生的工作提升	显著
			帮助解决所驻村的困难问题	≥500个
			对实现乡村振兴目标的影响程度	显著
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对村集体经济发展的持续性影响	持续影响
			对”无事找书记”基层治理的持续性影响	持续影响
	对乡村振兴的持续影响程度		持续影响	
	满意度指标	满意度指标	驻村所在村的群众满意度	≥98%
			选派干部满意率	≥98%